



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา
สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สังกัด มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนสืบเนื่องที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมี คุณธรรมในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่ การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่า หลักนำการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญใน ปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท ภายใต้อยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้อยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ และ แผนแม่บทภายใต้อยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๕) พลังทางสังคม ภายใต้อยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาค และประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้อยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนว ทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้อง ดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้อยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องทั้งแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต ยะลา กำหนดไว้

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมด้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับชั้น โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้องค์กรภาคเอกชน ภาคประชาชน ชมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๓. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานภาครัฐน้อมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายภาพรวม คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	- ปี ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/ หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน - ปี ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/ หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน - ปี ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/ หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน - ปี ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/ หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน - ปี ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/ หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
	๒. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	- ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ - ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ - ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖ - ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓ - ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๕. ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา

ปรัชญา (PHILOSOPHY)
พลศึกษาและกีฬา พัฒนาคคน พัฒนาชาติ

วิสัยทัศน์ (VISION)

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะ
กิจภาคใต้ที่จัดการศึกษาด้านพลศึกษา กีฬา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพที่มีคุณภาพ และเป็น
ผู้นำกีฬาป็นจัสส์ลิต

พันธกิจ (MISSION)

๑. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านพลศึกษา กีฬา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ
และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านพลศึกษา กีฬา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา
และสุขภาพ และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. บริการวิชาการแก่สังคม
๔. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย
๕. ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล

อัตลักษณ์ (Identities)

ทักษะดี มีน้ำใจนักกีฬา พัฒนาสังคม

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผู้นำกีฬาป็นจัสส์ลิต

ค่านิยมองค์กร “SPORTS-U”

S = Spirit	มีน้ำใจนักกีฬา
P = Professional	มีความเป็นมืออาชีพ
O = Opportunity	มีการให้โอกาส
R = Responsibility	มีความรับผิดชอบ
T = Teamwork	มีการทำงานเป็นทีม
S = Smart	มีบุคลิกภาพดี
U = Universality	มีความเป็นสากล

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย บุคลิกภาพที่ดี มีน้ำใจนักกีฬา และจิตสาธารณะ
๒. มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการ ทักษะในวิชาชีพ มีจิตสำนึกใฝ่ศึกษา และค้นคว้าหาความ
รู้อยู่เสมอ
๓. มีทักษะการใช้ภาษา และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร
๔. มีทักษะในการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ และตัดสินใจแก้ปัญหาโดยใช้วิจารณญาณ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
วิทยาเขตยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาในวิทยาเขต ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม
และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วิทยาเขตกำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นให้
นักศึกษาและบุคลากรในสังกัดมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึด
หลักของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคม
คุณธรรมต่อไป โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา เป็นองค์กรที่ร่วมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัยการ
กีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา
๒. เพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม
คุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันมททุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต	แผนปฏิบัติการฯ	บุคลากรของวิทยาเขตยะลา มีจริยธรรม และเข้าใจในหลักธรรมของศาสนา และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตนและในการปฏิบัติราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ทุกหน่วยงาน
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน - กิจกรรมการปฏิญาณตนในการที่จะปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมประชาสัมพันธ์การใส่เครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์ ใส่ชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี - กิจกรรมปฏิบัติศาสนกิจของศาสนิกอิสลาม - กิจกรรมการจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องสำนักงานตามหลัก ๕-๙	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตนและในการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกและเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้เกียรติเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๔ กิจกรรม	บุคลากรของวิทยาเขตยะลา มีจริยธรรม และเข้าใจในหลักธรรมของศาสนา และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตนและในการปฏิบัติราชการได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๔. แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๕. การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	<p>เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม ไปรัฐไต่ ความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผนกฎหมายต่างๆ สู่การปฏิบัติขับเคลื่อน และประเมินผล</p> <p>๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม ไปรัฐไต่ ความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>ประกาศา</p> <p>- ประกาศา, - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> <p>ความสำนึกในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมาย</p> <p>ความสำนึกของการทำงานพัฒนาแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑.กิจกรรมมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นสายวิชาการและสายสนับสนุน ๒.ประกาศยกย่องผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	เสริมสร้างพลังบวกในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ คน ๑ หน่วยงาน	บุคลากรของ วิทยาเขตมีความ ประพฤติปฏิบัติ ได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗. พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ทุกหน่วยงาน
๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี	๑. โครงการทำบุญบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - วันปิยมหาราช - วันลอยกระทง - วันบิดาแห่งฝนหลวง - วันพระมหาเจษฎาเจ้า - วันจักรี - วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ รัชกาลที่ ๑๐ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรม ราชินี - วันเข้าพรรษา - วันประสูติสมเด็จพระสังฆราช - วันสงกรานต์ - วันมาฆบูชา - กิจกรรมออชูรอ	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี	จำนวนครั้งใน การเข้าร่วม กิจกรรม/ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรของ วิทยาเขตเวลา เข้า ร่วมโครงการทำ บุญศิลปวัฒนธรรม และวันสำคัญของ ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	๗๕,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนากระบวนการเสริมสร้างซึ่งขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่ายองค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น/ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน/ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด จำนวนกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ และ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม	๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร - กิจกรรมทำบุญวันพระร่วมกับ จังหวัด - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอก สถานที่ - กิจกรรมประชาสัมพันธ์การใส่ เครื่องแบบข้าราชการทุกวัน จันทร์ และใส่ผ้าไทยให้ทุกคน วันอังคารและวันพฤหัสบดี	เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่าย คุณธรรมภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลา	จำนวน ๔ หน่วยงานใน มท.ยะลา ที่ ร่วมเป็น เครือข่าย	บุคลากรใน หน่วยงานได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับหน่วยงาน อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน
	๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน “ปัญหาที่ ออกแก้และความดีที่อยากทำ	เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตยะลาสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม			ระดับการประเมิน องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต - กิจกรรมรณรงค์ให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า - กิจกรรมเผยแพร่เอกสารหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรได้รับทราบ	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	๒ กิจกรรม	บุคลากรของวิทยาเขตยะลา ได้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานราชการและการทำงานในชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาทัศนคติของภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากโครงการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยยะลา	เพื่อให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑ องค์ความรู้	วิทยาเขตยะลา มีองค์ความรู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์	วิทยาเขตยะลา มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านช่องทางออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบไปด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”

๓. โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗